

Le caporal de carrière

Conditions d'admission

1. Avoir la nationalité luxembourgeoise.
2. Avoir suivi avec succès au moins:
 - une classe de 6^e de l'enseignement secondaire;
 - une classe de 8^e théorique de l'enseignement secondaire technique;
 - une classe de 9^e polyvalente de l'enseignement secondaire technique;
 - une classe de 10^e du cycle moyen, régime professionnel, de l'enseignement secondaire technique;
 - être détenteur d'un certificat reconnu équivalent.
3. Avoir accompli au moins 36 mois de service volontaire.
4. Avoir au moins le troisième grade des soldats volontaires.
5. Être d'une constitution saine et exempts d'infirmités, le certificat y relatif est à établir par le médecin militaire.
6. Être agréé par le Ministre de la Défense sur le vu du dossier personnel et d'un extrait récent du casier judiciaire, le Chef d'Etat-Major de l'Armée et le psychologue de l'armée entendus en leur avis.

Modalités de sélection

Le concours pour l'admission à la candidature de caporal de carrière de l'Armée a lieu à la caserne Grand-Duc Jean à Diekirch et porte sur les branches suivantes :

a. Branches de la formation générale :

Branches	Total de l'examen-concours
1) épreuve de langue française	120 points
2) épreuve de langue allemande	120 points
3) épreuve de langue anglaise	60 points
4) épreuve de langue luxembourgeoise	60 points
5) Instruction civique	90 points
T O T A L :	450 points

b. Test commun d'aptitude physique : 90 points

c. Une bonification de six points est accordée aux candidats pour chaque mois entier passé à l'étranger dans le cadre d'une opération de maintien de la paix. La bonification maximale est de 60 points et ne sera prise en considération que pour la détermination du classement final des candidats.

Engagement – formation – nomination

Sous le statut de volontaire de l'Armée, le candidat sélectionné doit suivre un cycle de formation déterminé par le Ministre de la Défense d'une durée de 11 mois.

Pour être nommé caporal, le candidat doit réussir un **examen d'admission définitive**, sanctionnant le cycle de formation et qui porte sur les branches suivantes :

- Code pénal et législation sur la discipline militaire.
- Lois et règlements grand-ducaux applicables à l'Armée.
- Règlements de service.

Avancement – promotions

Pour être nommé caporal de 1^{ère} classe, le caporal doit compter au moins trois années de service depuis sa nomination définitive.

L'avancement aux grades de caporal-chef et de premier caporal-chef est subordonné à la réussite d'un examen de promotion et ne peut avoir lieu avant dix années de service depuis la nomination définitive.

Sous certaines conditions le caporal de carrière a la possibilité d'effectuer un changement de carrière pour accéder à celle du sous-officier.

Avantages

Pendant la durée de la formation et tant qu'il n'y a pas promotion définitive au grade de caporal, le candidat bénéficie de la libre prestation de la nourriture, de l'habillement et du logement.

Emplois

Le caporal de carrière remplit ses fonctions en principe auprès de la troupe au Centre militaire à Diekirch, au début en tant que caporal aide-instructeur, ensuite en tant que caporal d'administration ou spécialiste.

Chaque caporal de carrière peut se porter volontaire à des opérations de maintien de la paix toutefois en cas de besoin et, en tant que cadre de carrière, il pourra aussi être désigné pour ce faire par le Ministre de la Défense.